

STATUTUL ASOCIAȚIEI "ASOCIAȚIA DE PROTECȚIE CBRNE VULTURUL ALPIN"

CAPITOLUL I DISPOZIȚII GENERALE

- Art.1 (1)** *Asociația* "ASOCIAȚIA DE PROTECȚIE CBRNE VULTURUL ALPIN", denumită în continuare „Asociația”, este o organizație de persoane fizice și juridice, neguvernamentală, fără scop patrimonial, cu caracter nelucrative, autonom și apolitic, de drept privat și cu personalitate juridică, înființată în temeiul O.G. 26/2000 republicată, cu modificările și completările ulterioare.
- (2)** "ASOCIAȚIA DE PROTECȚIE CBRNE VULTURUL ALPIN", denumită în continuare ASOCIAȚIA este organizată și funcționează pe baza Actului Constitutiv și a prezentului Statut, precum și în conformitate cu toate dispozițiile legale aplicabile în domeniu.
- Art.2** Asociația este persoană juridică de drept privat și va avea denumirea de "ASOCIAȚIA DE PROTECȚIE CBRNE VULTURUL ALPIN" conform dovezii de disponibilitate a denumirii eliberată de către Ministerul Justiției cu numărul **140306** din **05.12.2014**.
- Art.3** Sediul este în **București**, [REDACTAT] și poate fi schimbat în condițiile legii prin hotărârea Adunării Generale sau a Consiliului Director al Asociației, cu respectarea prevederilor legale. Asociația nu se va desfășura activități specifice cu membrii și cu publicul la sediul social declarat.
- Art.4** Asociația poate deschide filiale și în alte localități sau județe din România sau străinătate; poate stabili legături de colaborare cu organizații sau poate intra în uniuni sau federații, cu alte instituții și persoane juridice sau fizice din țară și străinătate, pentru îndeplinirea scopului propus.
- Art.5** Organizarea și funcționarea filialelor va fi reglementată prin Regulamentul de Ordine Interioară, document ce va fi elaborat și aprobat de către Consiliul Director în termen de 90 de zile de la constituirea Asociației.
- Art.6** Asociația "ASOCIAȚIA DE PROTECȚIE CBRNE VULTURUL ALPIN" își va desfășura activitatea pe durată nelimitată. Asociația va dobândi personalitate juridică în ziua înregistrării ei în Registrul Asociațiilor și Fundațiilor și își va înceta activitatea în baza dizolvării conform legii.
- Art.7** Asociația are antet, însemne, ștampilă și conturi bancare proprii. Forma și dimensiunile acestora se stabilesc de către Consiliul Director cu respectarea dispozițiilor legale și metodologiei corespunzătoare.

CAPITOLUL II SCOPUL, OBIECTIVELE ȘI PRINCIPIILE DE FUNCȚIONARE

- Art.8 (1)** Membrii Asociației "ASOCIAȚIA DE PROTECȚIE CBRNE VULTURUL ALPIN" doresc să se asocieze în **scopul** perfecționării pregătirii, îmbunătățirii dotării și sprijinirii instituțiilor guvernamentale, civile sau militare sau a

operatorilor economici, pentru gestionarea cât mai eficientă a evenimentelor de natură CBRNe (chimică, biologică, radiologică, nucleară sau substanțe explozive) și limitarea pierderilor de vieți omenești în cazul producerii unor atacuri cu arme de distrugere în masă, utilizării în scopuri răuvoitoare a substanțelor sau materialelor de natură CBRNe, sau ca urmare a producerii unor dezastre tehnologice la obiective sursă de risc CBRNe.

(2) Obiectivul Asociației este de sprijinire a personalului de intervenție profesionist și privat din cadrul structurilor constituite la nivel național pentru gestionarea cât mai eficientă a unor evenimentelor CBRNe, de asistență tehnică de specialitate a operatorilor economici în scopul prevenirii producerii unor accidente tehnologice de această natură.

(3) Pentru atingerea scopurilor propuse, Asociația va avea drept obiective susținerea următoarelor activități:

- a. acordarea de consultanță și consiliere în domeniul protecției CBRNe;
- b. participarea la proiecte de finanțare în domeniul securității și protecției CBRNe și acordarea de sprijin tehnic de specialitate;
- c. asigurarea de schimburi de experiență cu echipe de intervenție similare din alte state;
- d. oportunități de instruire și inițiative tehnologice "cele mai bune practici" prin constituirea de parteneriate strategice cu grupuri consultative;
- e. elaborarea de studii, sinteze, prognoze și analize în domeniul protecției CBRNe;
- f. finanțarea și oferirea de stagii de practică și de burse de studiu de specialitate;
- g. elaborarea de documente de organizare și intervenție în cazul unor evenimente CBRNe la operatori economici;
- h. organizarea de seminarii, conferințe, tabere și cursuri de pregătire de specialitate, simpozioane specifice domeniului CBRNe;
- i. desfășurarea activității de producție, difuzare și valorificare de material scris, audio și video din domeniul protecției CBRNe;
- j. dezvoltarea de programe proprii și în regim de parteneriat cu autoritățile publice din țară și din străinătate;
- k. realizarea de structuri specializate de intervenție pentru limitarea și reducerea pierderilor în rândul populației, personalului sau a operatorilor economici în caz de evenimente CBRNe;
- l. asigurarea de echipamente de protecție pentru persoanele afectate;
- m. asigurarea de echipamente și materiale consumabile echipelor de intervenție profesioniste în scopul menținerii în stare de operativitate a tehnicii CBRNe din dotarea serviciilor de urgență profesioniste sau private;
- n. asigurarea verificării metrologice a aparatului de detecție radiații ionizante a detectoarele de substanțe chimice toxice industriale și de luptă din dotarea echipelor de intervenție profesioniste, voluntare sau private;
- o. sprijinul material și financiar pentru personalul echipelor de intervenție sau a urmașilor acestora, care, ca urmare a desfășurării activităților de intervenție pe timpul evenimentelor CBRNe, a survenit decesul sau invaliditatea temporară a acestora;
- p. dezvoltarea unor activități de sponsorizare/mecenat;
- q. punerea la dispoziție a specialiștilor (experți pe domenii) și structurilor proprii de intervenție la cererea structurilor naționale și internaționale de specialitate;

- r. susținerea materială și financiară pentru a participa la misiuni de sprijin și asistență umanitară internațională cu respectarea prevederilor legale;
- s. desfășurarea de activități de cercetare în domeniul protecției CBRNe;
- t. inițierea de întâlniri, contacte profesionale și științifice și facilitarea participării membrilor săi la manifestări științifice interne și internaționale;

Art.9 (1) Asociația nu va acorda sprijin partidelor sau organizațiilor politice și nu va conduce activități politice.

(2) Asociația va fi independentă de partidele politice, nu va solicita sprijin și nu va accepta ajutor de la acestea și nu va promova sau sprijini candidatura nici unei persoane sau partid politic la nici un nivel guvernamental acum sau în viitor.

(3) Asociația va depune toate eforturile să coopereze cu autoritățile administrative în exercițiu, instituții publice sau private cu domeniul de activitate asemănător cu cel al Asociației.

(4) Activitatea Asociației este deschisă și transparentă; activitatea și operațiunile se bazează pe participarea comunității; Asociația va funcționa ca organizație pentru sprijinirea și îmbunătățirea serviciilor comunitare, conform legii; Asociația poate presta activități comerciale numai în scopul realizării obiectivelor sale sociale și fără a periclita în vreun fel aceste obiective.

(5) Asociația nu va sprijini organizații ecleziastice și nici nu va conduce activități religioase, dar poate încheia protocoale de colaborare cu organizații de bună credință în scopul sprijinirii activităților care întrunesc criteriile statutare ale Asociației.

(6) Asociația pregătește personalul propriu din cadrul filialelor județene și structurilor proprii de intervenție în centre de pregătire și antrenare conform instrucțiunilor elaborate de organul de conducere centrală al asociației. Pregătirea personalului precizat mai sus se poate realiza și prin exerciții și aplicații practice specifice tipurilor de risc CBRNe.

(7) Participarea ca voluntar sau donator pentru susținerea activității Asociației este deschisă oricărei persoane fizice sau juridice care desfășoară ori au ca obiect activități specifice circumscrise scopului Asociației și care sunt de acord cu prevederile statutului și înțeleg ca prin propria activitate să contribuie și să sprijine realizarea scopului propus. Toate activitățile Asociației vor servi intereselor comunității conform deciziei voluntarilor care sunt activi în desfășurarea operațiunilor Asociației în conformitate cu prevederile prezentului Statut.

(8) Consiliul Director al Asociației va controla continuu activitatea Asociației.

(9) Profiturile obținute în urma activității, dacă există, pot fi distribuite sau investite numai în beneficiul realizării obiectivelor Asociației.

Art.10 Asociația se poate afilia la orice structură națională și/sau internațională de același profil, în condițiile legii, avându-se în vedere elaborarea Regulamentelor proprii în concordanță cu normele tehnice de specialitate și cele ale structurii la care se face afilierea, precum și cu Regulamentele internaționale specifice în domeniu.

CAPITOLUL III

PATRIMONIUL INIȚIAL, SURSE DE VENITURI ȘI CONTURI BANCARE

Art.11 La data înființării sale, patrimoniul inițial al Asociației este format din activul inițial, constituit prin aportul în numerar al membrilor fondatori, subscris și vărsat integral la data constituirii, în valoare de **1.000 lei**.

Art.12 Patrimoniul Asociației se constituie prin contribuția în bani a membrilor fondatori și din aporturile în natură și/sau în bani ale asociațiilor în cuantum de **10 lei lunar**.

Art. 13 (1) Asociația administrează și dispune, în condițiile legii de bunurile aflate în patrimoniul propriu, în scopul realizării obiectului său de activitate.

(2) Patrimoniul Asociației poate fi modificat potrivit competențelor stabilite prin prezentul Statut, prin hotărârea Adunării Generale, cu respectarea dispozițiilor legale în materie.

Art.14 Fondurile donate Asociației pentru realizarea obiectivelor propuse și îndeplinirea scopului propus vor fi folosite la implementarea programelor și proiectelor Asociației precum și la asigurarea funcționării acesteia.

Art.15 Asociația poate obține finanțare din orice sursă permisă de lege conform Capitolului 2, articolul 8 din prezentul Statut precum și în baza Codului de Etică Profesională și a Principiilor Operaționale ce vor fi adoptate de către Asociație, incluzând dar nelimitându-se la următoarele surse:

- a) dobânzi și dividende rezultate din plasarea sumelor disponibile;
- b) donații, sponsorizări sau legate;
- c) participare la proiecte cu finanțare internațională;
- d) alte venituri prevăzute de lege.

Art.16 Asociația poate deschide conturi bancare la orice banca autorizată legal pentru tranzacții financiare în România. Președintele Consiliului Director, cu aprobarea Consiliului, va desemna anual acele persoane ce vor fi autorizate de către Consiliu să efectueze tranzacții în contul bancar al Asociației. Autorizările acordate acestor persoane pot fi limitative sau condiționate.

CAPITOLUL IV

MEMBRII ASOCIAȚIEI

Art.17 (1) Pot deveni membri ai Asociației persoanele fizice sau juridice din țară sau străinătate care sprijină moral și/sau material Asociația.

(2) Membrii pot fi:

- a. **Membri fondatori** - care dobândesc calitatea de membru în momentul constituirii Asociației.
- b. **Membri asociați** - care vor dobândi această calitate în urma înaintării unei cereri de primire motivate către Adunarea Generală, abilitată să se pronunțe asupra admiterii de noi membri. În caz de refuz, Adunarea nu este obligată să își motiveze decizia.
- c. **Membri onorifici** – care dobândesc această calitate la propunerea Adunării Generale și cu acordul Consiliului Director, în urma unor servicii deosebite aduse Asociației.

Art.18 Calitatea de membru **se pierde** prin:

- a. deces sau încetarea existenței persoanei juridice;
- b. renunțarea la calitatea de membru, adresată în scris președintelui Asociației;
- c. excludere decisă de Adunarea Generală pentru nerespectarea prezentului statut și a regulamentului interior, sau pentru orice alt motiv de natură a prejudicia interesele morale sau materiale ale Asociației, cu ascultarea în prealabil a persoanei în cauză.

CAPITOLUL V DREPTURILE ȘI ÎNDATORIRILE MEMBRILOR ASOCIAȚIEI

Art.19 Membrii Asociației au următoarele **drepturi**:

- a. să participe la Adunările Generale, să pună în discuție și să ia parte la dezbaterile problemelor care interesează domeniul sau bunul mers al Asociației;
- b. să aleagă și să fie aleși în organele de conducere ale Asociației;
- c. să semnaleze Asociației problemele care privesc scopul și obiectivele Asociației, în vederea promovării și apărării acestora;
- d. să se retragă din Asociație;
- e. să își exprime votul, dacă este cazul;
- f. să facă propuneri privitor la activitatea Asociației, folosirea fondurilor strânse și activitatea organelor de conducere;
- g. să primească sprijin moral și asistență materială și financiară din partea Asociației în cazuri excepționale (boală, accident, incendii, decesul sau boala gravă a unui membru de familie-rudă de gradul I).
- h. să aibă acces la situația financiară a asociației.

Art.20 Membrii Asociației au următoarele **îndatoriri**:

- a. să respecte statutul, regulamentul interior, hotărârile organelor de conducere ale Asociației și să dea tot sprijinul pentru îndeplinirea obiectivelor Asociației;
- b. să nu aducă prejudicii de ordin moral și material Asociației;
- c. să participe la adunările generale și/sau la ședințele Consiliului Director, după caz;
- d. să sprijine material și moral Asociația;
- e. să achite cotizația stabilită de Adunarea Generală.

Art.21 (1) Membrii Asociației nu răspund personal pentru actele sau faptele acesteia. Asociația singură răspunde cu patrimoniul propriu pentru prejudiciile produse terților prin actele sau faptele sale.

(2) În materie de gestiune, răspunderea incumbă membrilor Consiliului Director.

CAPITOLUL VI ORGANIZARE, CONDUCERE, CONTROL

Art.22 Organele de conducere, administrare și control ale Asociației sunt Adunarea Generală, Consiliul Director și Cenzorul. Controlul intern al Asociației va fi efectuat de către un cenzor sau de către o comisie de cenzori după caz.

Art.23 Adunarea Generală se compune din toți membrii Asociației.

Art.24 Adunarea generală se întrunește în sesiune ordinară și sesiune extraordinară după cum urmează:

- a. în sesiune ordinară, o dată pe an prin convocare cu cel puțin 20 de zile înainte de data fixată;
- b. în sesiune extraordinară ori de câte ori este convocată în timp util din inițiativa Consiliului Director pentru a se lua hotărâri care sunt de competența exclusivă a Adunării Generale și necesită soluționare urgentă, precum și la propunerea a cel puțin o treime din numărul total al membrilor;

Art.25 Convocarea Adunării Generale se face de către Consiliul Director, în scris, prin mijloace clasice (scrisoare recomandată) sau electronice (e-mail) și va cuprinde obligatoriu: ziua, ora și locul unde urmează să se desfășoare lucrările adunării, precum și ordinea de zi.

Art.26 Convocarea Adunării Generale Extraordinare se face la inițiativa Consiliului Director, a Președintelui sau la propunerea unei treimi din membrii Asociației, ori de câte ori este necesar.

Art.27 (1) Adunarea Generală este valabil constituită dacă sunt prezenți cel puțin 2/3 din totalul membrilor Asociației.

(2) Hotărârile Adunării Generale se iau cu votul a cel puțin jumătate plus unu din numărul membrilor prezenți, cu excepția modificării statutului, caz în care se cere o majoritate de cel puțin 2/3 din numărul membrilor prezenți.

(3) Fiecare membru are dreptul la un singur vot.

(4) Dezbaterile și hotărârile adoptate se consemnează într-un registru special de către un secretar desemnat de Consiliul Director.

(5) Președinția Adunării Generale aparține președintelui Asociației sau, în lipsa acestuia, Vice-Președintelui.

(6) Persoanele care nu sunt membri ai Asociației pot fi invitate la ședințele Adunării Generale.

(6) Hotărârile luate de Adunarea Generală sunt obligatorii și pentru membrii care nu au luat parte la Adunarea Generală sau au votat împotriva.

(7) Dezbaterile și hotărârile adoptate se pot lua și on-line atunci când Adunarea Generală dispune acest lucru, iar întrunirea nu este posibilă fizic

Art.28 (1) Președintele Consiliului Director este ales de Adunarea Generală cu un mandat de 4 ani. Mandatul poate fi reînnoit. În caz de vacanță a președintelui, atribuțiile acestuia sunt exercitate de către Vice-Președinte.

(2) Primul Președinte este numit prin actul constitutiv al Asociației.

Art.29 Atribuțiile Adunării Generale sunt următoarele:

- a. alegerea Președintelui;
- b. alegerea și revocarea membrilor Consiliului Director;
- c. primirea și excluderea membrilor;
- d. aprobarea și modificarea statului și actului constitutiv al Asociației;
- e. înființarea de filiale;
- f. alegerea și revocarea cenzorului;

- g. dezbaterea raportului de activitate al Consiliului Director;
- h. aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli al Asociației și a situației financiare anuale;
- i. aprobă statutul și modificările acestuia;
- j. dizolvarea și lichidarea Asociației, precum și stabilirea destinației bunurilor rămase după lichidare;
- k. decide asupra veniturilor Asociației;
- l. stabilirea programului de activitate;
- m. propunerea de membrii onorifici;
- n. stabilirea cotizației semestriale;
- o. analizează activitatea desfășurată și aprobă programele de activități pentru perioada următoare;
- p. hotărăște excluderea membrilor asociației la propunerea Consiliului director;
- q. ia act și ratifică primirea de noi membri ai asociației;
- r. ratifică deciziile Consiliului de conducere pentru înființarea sau desființarea unor activități;
- s. aprobă începerea demersurilor pentru elaborarea documentației de recunoaștere ca asociație de utilitate publică;
- t. aprobă solicitarea de afiliere a altor asociații;
- u. aprobă afilierea și încetarea afilierii la alte asociații sau federații naționale și/sau internaționale care au scopuri și obiective similare.

Art.30 Adunarea generală poate delega îndeplinirea unor atribuții ori a unor acțiuni sau activități care au ca temei aceste atribuții la celelalte organe de conducere.

Art.31 (1) Consiliul Director reprezintă structura de conducere și administrare al Asociației iar membrii săi sunt persoane fizice și juridice și este format din cel puțin 3 și cel mult 7 membrii, aleși de Adunarea Generală ordinară pentru un mandat de 4 ani.

(2) Membrii Consiliului Director vor funcționa ca voluntari neretribuțiți și nu vor avea beneficii financiare din exercitarea calității de membru în Consiliul Director. Consiliul Director al Asociației este compus din Președinte, Vice-Președinte și membrii Consiliului Director.

(3) În caz de vacanță, Consiliul Director procedează imediat la înlocuirea cu membrii interimari. Înlocuirea definitivă este decisă în prima Adunare Generală ordinară.

(4) Poate fi ales în Consiliul Director orice persoană care este membru al Asociației de cel puțin 3 luni, în vârstă de cel puțin 21 de ani în ziua alegerii și la zi cu cotizațiile sale.

Art.32 (1) Consiliul Director este răspunzător pentru întreaga activitate în fața Adunării Generale.

(2) Fiecare membru al Consiliului Director este individual responsabil pentru actele și faptele sale în cazul încălcării legislației sau dispozițiilor primite.

(3) Consiliul Director se întrunește semestrial, la convocarea Președintelui, precum și de fiecare dată când interesul o necesită, la cererea scrisă adresată Președintelui de către cel puțin 1/3 din membrii Consiliului Director.

- (4) Președintele convoacă membrii Consiliului Director la întruniri, precizând ordinea de zi.
- (5) Hotărârile sunt luate cu majoritatea absolută a voturilor membrilor prezenți, în condițiile prezenței a cel puțin jumătate din numărul membrilor Consiliului Director.
- (6) Toți membrii Consiliului Director au îndatorirea de a pregăti ședințele Consiliului Director, ale cărui hotărâri le execută.
- (7) Toate hotărârile Consiliului Director sunt consemnate într-un registru și sunt semnate de Președinte și de secretarul de ședință.

Art.33 Consiliul Director execută hotărârile Adunării Generale, autorizează operațiunile financiare și încheierea contractelor în care Asociația este parte contractantă și îndeplinește următoarele atribuții:

- a. prezintă Adunării Generale raportul de activitate pe perioada anterioară, executarea bugetului de venituri și cheltuieli, situația financiară, proiectul programelor Asociației;
- b. încheie acte juridice în numele și pe seama Asociației;
- c. aprobă organigrama și politica de personal a Asociației;
- d. îndeplinește orice alte atribuții stabilite de Adunarea Generală.
- e. dezvoltarea și aprobarea strategiei Asociației "ASOCIAȚIA DE PROTECȚIE CBRNE VULTURUL ALPIN" întocmește regulamentul de organizare și funcționare propriu precum și al Regulamentului de Etică și Conduită;
- f. întocmește proiectul de buget pentru anul următor;
- g. analizează activitățile desfășurate, precum și modul de îndeplinire a programelor și a activităților organizate de asociație.

Art.34 Consiliul Director poate înființa comitete consultative. Membrii acestor comitete pot fi voluntari din afara organizației, însă președintele și vice-președintele fiecărui comitet va fi un membru al Consiliului Director.

Art.35 Consiliul Director al Asociației are capacitatea să întreprindă toate demersurile legale în numele Asociației, incluzând dar nu limitându-se la:

- a) stabilirea politicii și programele Asociației;
- b) să adopte regulamentele interne ale Asociației, inclusiv Regulamentului de Etică și Conduită pentru membrii angajați și voluntari;
- c) să mărească sau să restrângă numărul membrilor din Consiliul Director;
- d) să desemneze noi membrii în Consiliul Director;
- e) să revoce membrii din Consiliul Director pentru încălcarea Regulamentului de Etică și Conduită adoptate de către Consiliul Director;
- f) să aprobe bugete, să autorizeze cheltuieli și să aprobe bilanțe și bilanțuri contabile;
- g) să aleagă și să revoce cenzorul ori membrii comisiei de cenzori;
- h) să transmită periodic pentru evaluare, registrele și evidențele Asociației unui auditor extern aparținând unei firme autorizate, independente de audit și să aprobe angajarea acestui auditor extern;
- i) să înființeze filiale județene sau regionale, după caz;
- j) să încheie acte juridice în numele și pe seama Asociației;
- k) să angajeze sau numească un Director Executiv;
- l) să aprobe organigrama și numărul de funcții și de posturi, ce urmează a fi încadrate cu contract de muncă sau convenție civilă, ale aparatului propriu pe lângă biroul executiv și stabilește formele și nivelul maxim de retribuire, cu excepția funcțiilor membrilor Consiliului Director; aceasta

poate hotărî ca actualizarea și indexarea retribuțiilor să fie făcută de Consiliul director;

m) să îndeplinească oricare alte îndatoriri stipulate de lege sau de prezentul Statut.

Art.36 După ce Asociația va dobândi personalitate juridică, membrii Fondatori numesc Președintele, Vice-președinte Consiliului, Director Inițial, Director Executiv Inițial și Cenzor Inițial, mandatelor acestora fiind valabile până la prima întrunire a Adunării Generale.

Art.37 (1) În termen de maxim 12 luni de la constituirea asociației se va întruni Adunarea Generală care va stabili Președintele, Vicepreședintele, Consiliul Director, Directorul Executiv și Cenzorul.

(2) În cazul retragerii, sau plecării unui membru din Consiliul Director, din motive independente înainte de expirarea mandatului, locul rămas vacant poate fi ocupat de o altă persoană până la expirarea mandatului. Persoana care va ocupa postul rămas liber poate fi recomandată din partea oricărui membru al Consiliului Director.

(3) Lărgirea sau restrângerea numărului membrilor din Consiliul Director, desemnarea de noi membri în Consiliul Director se pot face doar după aprobarea expresă a Adunării Generale.

(4) După expirarea mandatului unui membru în Consiliul Director, desemnarea de noi membri în Consiliul Director sau membrul Consiliul Director reales se vor afla în exercițiu pe o perioadă de 2 (doi) ani.

(5) Numărul membrilor Consiliului Director poate fi mărit prin votul unei majorități de două treimi (2/3), din numărul membrilor prezenți la adunare. Revocarea unui membru al Consiliului Director necesită votul unei majorități de două treimi (2/3) din numărul membrilor prezenți la adunare. Orice membru poate fi revocat numai pe motiv de încălcare a Regulamentului de Etică și Conduită adoptat de către consiliu.

Art.38 Poate fi aleasă în Consiliul Director, orice persoană care îndeplinește următoarele criterii:

- are capacitatea legală să îndeplinească atribuțiile unui membru în Consiliul de Conducere;
- acceptă termenii Regulamentului de Etică și Conduită adoptat de către Consiliul Director;
- este aleasă de către majoritatea Consiliului Director;
- nu se află în situația unui conflict de interese;
- să nu fie sub efectul unei sancțiuni disciplinare, care să nu fie radiată, în condițiile legislației în vigoare, sau să fie urmărit penal.

Toți membrii Consiliului Director, inclusiv Președintele, vor funcționa ca voluntari ai Asociației fără remunerație, însă vor avea dreptul la decontarea cheltuielilor conform procedurilor aprobate.

Art.39 (1) Autoritatea de a participa la ședințe și de a vota în privința aspectelor care sunt supuse discuției Consiliului Director aparține persoanei desemnate ca membru în Consiliul Director.

(2) Un membru al Consiliului Director nu poate delega nici unei alte persoane să participe în locul acesteia la ședințele Consiliului de Administrație, totuși,

Consiliul Director poate adopta un regulament care să stabilească proceduri și situații în care membrii Consiliului pot participa la ședințe prin telefon, videoconferință sau prin împuternicirea scrisă, sau sub formă de document cu semnătura digitală acordată unui alt membru al Consiliului în prealabil.

- (3) Dacă Consiliul Director modifică și aprobă regulamentul participării prin telefon, videoconferință sau prin împuternicire acesta va intra în vigoare numai la următoarea ședință a Consiliului după ce această măsură a fost adoptată.

Art.40 (1) Consiliul Director se întrunește în ședințe ordinare, o dată pe trimestru. Președintele va convoca sesiuni extraordinare după cum va considera potrivit, sau în cazurile în care se solicită în scris de către trei dintre membrii Consiliului. De asemenea, Consiliul Director se va întruni în ședințe anuale ce vor avea loc în termen de 11 luni dar nu mai târziu de 13 luni de la ultima adunare anuală.

- (2) Adunările Consiliului Director sunt convocate în baza unei notificări, specificându-se data, locul și ordinea de zi ce va fi transmisă cu cel puțin șapte zile înaintea ședinței respective, prin poștă, la adresele oficiale ale membrilor Consiliului Director conform Proceselor Verbale ale ședințelor de Consiliu, sau, la solicitarea unui membru al Consiliului, pe fax sau email la o adresă sau destinație pe care respectivul membru le-a specificat în Procesul Verbal.

- (3) Cvorumul de prezență al oricărei ședințe de Consiliu este de două treimi (2/3) din numărul total al membrilor Consiliului. Participanții prin telefon sau în baza împuternicirii pot fi luați în considerare la întrunirea cvorumului dacă regulamentul adoptat de către Consiliu adoptă aceasta. Dacă o ședință este convocată conform regulamentului însă cvorumul nu este întrunit, va fi convocată și se va desfășura a doua ședință - în baza notificării și procedurilor de anunțare mai sus-cu cel puțin 15 zile de la data primei ședințe. La cea de-a doua ședință, Consiliul Director are autoritatea să ia decizii indiferent de numărul membrilor prezenți.

- (4) În cazul unor situații urgente, o ședință se poate desfășura fără convocarea prealabilă dacă cvorumul de prezență al Consiliului adoptă o renunțare formală la convocare specificând caracterul urgent al ședinței respective.

- (5) Deciziile Consiliului, cu excepția celor destinate modificării acestui Statut, adoptării sau amendării Regulamentului de Etică și Conduită, revocării unui membru al Consiliului Director, sau mării ori reducerii numărului de membri ai Consiliului Director vor fi luate prin votul majorității simple a membrilor prezenți. Votarea modificării prezentului Statut, adoptarea sau amendarea Regulamentului de Etică și Conduită, revocarea unui membru al Consiliului Director, sau mărirea ori reducerea numărului de membri în Consiliul Director necesită un cvorum de două-treimi (2/3) din membrii prezenți la adunare. Pentru aprobarea raportului anual, este necesar un cvorum de vot de două-treimi (2/3) din membrii prezenți la adunare.

- (6) Unui membru în Consiliul Director nu i se va permite să participe la procesul de adoptare a unei decizii dacă acesta este rudă apropiată, prin alianță sau oricare altă persoană cu care membrul din Consiliul Director

întreține o relație de natură să creeze un conflict de interese privind activitatea ce face subiectul deciziei.

- (7) Adunările Consiliului Director sunt înregistrate în procesul verbal al ședinței. La fiecare adunare primul punct pe ordinea de zi va fi prezentarea, modificarea și aprobarea procesului verbal al ședinței precedente.

Art.41 Un membru al Consiliului, care este ales de către Consiliu în funcția de Vice-Președinte se află în exercițiu pe o perioadă de 4 ani ca Vice-Președinte și după expirarea mandatului de 4 ani poate candida pentru funcția Președinte. Președintele se va afla în exercițiu pe o perioadă de 4 ani. Un Președinte va putea fi ales maxim două mandate consecutive.

Art.42 (1) Președintele își poate delega autoritatea în conformitate cu prezentul Statut precum și cu regulamentul intern al Asociației. Cu excepția numirii și a concedierii Directorului Executiv, Președintele poate delega dreptul de a angaja personal în cadrul Asociației dacă acest drept a fost acordat de către Consiliul Director.

(2) Președintele se ocupă de activitățile curente ale Asociației între ședințele Consiliului Director. Întrunește și prezidează Consiliul Director și reprezintă Asociația în justiție și în toate actele civile ale Asociației.

(3) Președintele Consiliului Director este membru în Consiliul Director și va conduce ședințele Consiliului Director.

(4) Președintele are următoarele îndatoriri:

- a. emite notificări și să convoace ședințele Consiliului Director conform procedurii descrise mai sus;
- b. conduce sesiunile Consiliului Director;
- c. acționează în numele Consiliului Director conform solicitării și aprobării Consiliului;
- d. reprezintă Asociația în fața autorităților, în justiție și în raport cu terțele persoane fizice sau juridice, iar Prim-Vicepreședintele este locțiitorul său de drept;
- e. să îndeplinească oricare alte atribuții prevăzute de lege;
- f. să acționeze conform regulamentului intern al Asociației.

Art.43 Vice-Președintele Consiliului Director al Asociației este membru al Consiliului Director. Pe timpul mandatului său va cunoaște componența comitetelor și a structurilor organizaționale a Asociației, va participa la ședințe și activități și va conduce ședințele Consiliului Director atunci când Președintele nu va putea participa la acestea.

Art.44 (1) Directorul Executiv este conducătorul activităților curente ale Asociației și este numit de către Consiliul Director respectând totodată atribuțiile încredințate de către acesta. Directorul Executiv este subordonat și informează în ceea ce privește aspecte importante care apar între ședințele de Consiliul următoarele persoane:

- Consiliul Director în cadrul ședințelor de Consiliu Director, și
- Președintele sau Comitetul Executiv (în cazul în care a fost desemnat un Comitet Executiv).

(2) Directorul Executiv va participa la toate ședințele Consiliului Director cu excepția cazului în care Consiliul se va întruni pentru a discuta performanțele Directorului Executiv sau realegerea acestuia. Directorul

Executiv care nu este membru al Consiliului Director nu va putea vota cu ocazia desfășurării ședințelor Consiliului.

- (3)** Dacă Directorul Executiv Inițial este membru în Consiliul Director acesta nu va putea vota în chestiunile ce privesc activitatea desfășurată sau re alegerea Directorului Executiv. Dacă Directorul Executiv Inițial al Asociației este membru al Consiliul Director, mandatul său va fi acordat o perioadă limitată de timp până când Consiliul Director va decide numirea unui Director Executiv care nu este membru al Consiliului Director.
- (4)** Directorul Executiv poate fi revocat pe baza votului Consiliului Director. Toți angajații ai Asociației sunt în subordinea sa și îl informează permanent pe Directorul Executiv care are autoritatea de a angaja și concedia în baza aprobării prealabile a Consiliului Director conform prezentului Statut.

Art.45 Consiliul Director poate desemna un Președinte Onorific fără drept de vot în cadrul Asociației. Titlul de Președinte Onorific autorizează persoana respectivă să acționeze în situații oficiale conform obiectivele Asociației. Persoana care a fost desemnată să acționeze ca Președinte Onorific al Asociației nu va îndeplini nici o funcție și nu va acționa în numele Asociației fără autorizarea expresă și prealabilă a Consiliului Director.

Art.46 (1) Cenzorul asigură controlul financiar al Asociației și poate participa la ședințele Consiliului Director, fără drept de vot. Dacă este nevoie, Adunarea Generală poate hotărî înființarea unei Comisii de cenzori, compusă din trei membri, care să preia atribuțiile de control ale activității Asociației. Din comisia de cenzori trebuie să facă parte cel puțin un membru al Asociației și un expert contabil.

(2) Cenzorul sau comisia de cenzori au următoarele atribuții:

- a) verificarea și auditarea mijloacelor, veniturilor și cheltuielilor Asociației;
- b) verifică documentele financiar – contabile ale activităților și serviciilor organizate de asociație și modul de utilizare a veniturilor realizate;
- c) verifică gestiunea asociației pe baza documentelor întocmite de organele de conducere și aparatului propriu;
- d) verifică bilanțurile contabile;
- e) verifică integritatea patrimoniului asociației;
- f) pregătirea rapoartelor de audit intern și transmiterea acestora Consiliului Director;
- g) participarea la ședințelor Consiliului Director, fără drept de vot;
- h) cooperarea și furnizarea de informații conform solicitării auditorului extern necesare pentru auditul extern anual;
- i) consemnează constatările controalelor într-un registru distinct și sesizează pe președintele sau Consiliul Director asupra neregulilor constatate și măsurile ce se impun;
- j) Îndeplinirea oricăror alte îndatoriri desemnate cenzorului prin lege sau de către Consiliul Director;
- k) întocmește raportul anual pentru descărcarea de gestiune.

(3) Cenzorul/ membrii comisiei de cenzori trebuie sa aibă studii superioare in domeniul financiar.

Art.47 În funcție de activitatea sa, Asociația poate avea personal remunerat.

CAPITOLUL V DIZOLVAREA

Art.48 Asociația se dizolvă:

- a. de drept;
- b. prin hotărâre judecătorească;
- c. prin hotărârea adunării generale.

Art.49 Asociația **se dizolvă de drept** prin:

- a. imposibilitatea realizării scopului pentru care a fost constituită, dacă în termen de trei luni de la constatarea unui astfel de fapt nu se produce schimbarea acestui scop;
- b. imposibilitatea constituirii Adunării Generale sau a Consiliului Director în conformitate cu statutul Asociației, dacă această situație durează mai mult de 1 an, de la data care, potrivit statutului, Adunarea Generală sau, după caz, Consiliul Director trebuie constituit;
- c. reducerea numărului de asociați sub limita fixată de lege, dacă acesta nu a fost complinit timp de 3 luni.

Art.50 Adunarea **se dizolvă prin hotărâre judecătorească**, la cererea oricărei persoane interesate:

- a. când scopul sau activitatea asociației a devenit ilicită sau contravine ordinii publice;
- b. când realizarea scopului este urmărită prin mijloace ilicite sau contrare ordinii publice;
- c. când Asociația urmărește alt scop decât cel pentru care s-a constituit;
- d. când Asociația a devenit insolubilă;
- e. dacă Asociația, prin natura scopului sau obiectivelor propuse, urmează să desfășoare activități pentru care, potrivit legii, sunt necesare autorizații administrative prealabile, aceste activități nu vor putea fi inițiate, sub sancțiunea dizolvării decât după obținerea autorizațiilor respective

Art.51 Asociația se poate dizolva și prin hotărârea Adunării Generale. În termen de 15 zile de la data ședinței de dizolvare, procesul-verbal, în formă autentică, se depune la judecătoria în a cărei circumscripție teritorială își are sediul, pentru a fi înscris în Registrul Asociațiilor și Fundațiilor.

Art.52 Dizolvarea Asociației se va face în conformitate cu prevederile legislative existente. După plata datoriilor Asociației, bunurile rămase în urma lichidării vor fi transferate unei persoane juridice nonprofit care are ca obiect de activitate similar cu cel al Asociației. Selecția persoanei juridice nonprofit căreia i se vor transfera bunurile în urma dizolvării se va face în ședința de dizolvare a Consiliului Director, în baza voturilor majorității simple a membrilor Consiliului Director prezenți la ședință.

CAPITOLUL VI DISPOZIȚII FINALE

Art.53 Personalul și mijloacele din dotarea structurilor proprii de intervenție voluntare au inscripționate însemnele internaționale ale protecției civile, iar uniforma personalului și însemnul distinctiv se adoptă prin hotărârea Adunării Generale a Asociației.

Art.54 Prezentul Statut este valabil pe toată durata de funcționare a Asociației, modificarea acestuia urmând a se face numai în formă scrisă și cu respectarea prezentului statut și a reglementărilor în vigoare. Modificările prezentului statut necesită o majoritate de 2/3 din voturile Adunării Generale.

Art.55 Prevederile prezentului statut se completează cu celelalte dispoziții în vigoare.

Redactat și semnat într-un număr de 8 exemplare astăzi, data atestării, dintre care 7 exemplare s-au înmănat părților, iar un exemplar s-a depus la arhiva cabinetului.

Membri fondatori: